



Le Bois International | L'officiel du bois

Scierie, exploitation forestière | N° 15

Samedi 23 avril 2016 - 87^e année

Sommaire

25 AVR. 2016



S'informer

Le zoom de la rédaction

Fiscalité / Le dispositif de suramortissement prorogé d'une année p. 4

Lignes express p. 5

Agenda p. 6

L'actualité en régions p. 7

Rhône-Alpes / Signature d'une convention en faveur de la construction bois

Franche-Comté / Valorisation du bois local dans la construction

Auvergne /

Les professionnels de l'emploi à la découverte des métiers de l'exploitation forestière

Bretagne / La Bretagne jouera collectif au Carrefour international du bois

Gros plan

Forêt / Réserves d'intensification : les propriétaires sous le microscope p. 9

Comprendre

Dossier outillage / affûtage des lames de scie

L'entretien des outils de coupe, une étape clé pour bien scier p. 11

1^{re} transformation / Un tournant dans l'affûtage scierie p. 12

Formation continue / Lycée technologique de Remiremont :

bientôt un CQP "affûteur régleur" p. 15

Maintenance des outils de coupe /

Périgord affûtage : l'investissement au service de la compétitivité p. 16

Outillage / La Forézienne améliore la résistance de ses lames ruban TCT p. 19

Affûteuses / Iséli étoffe sa gamme pour l'affûtage des lames de scie p. 20

Synthèse

Feuillus / Eurocodes : le Critt bois coordonne un projet financé par l'ANR p. 21

Gérer

Le marché du bois

Aux ventes ONF / Champagnole : prix des résineux en baisse dans le Jura p. 22

Le Journal des annonces du bois p. 23

Renseignements commerciaux p. 32

Franc-parler

Vive les femmes !

On les voit gérer des scieries, travailler en forêt ou prendre des responsabilités dans les organisations professionnelles. Les femmes sont de plus en plus visibles dans la filière et il faut s'en réjouir. Elles sont les premières à refuser l'éternel débat sur la parité.

"Nous sommes confrontées aux mêmes soucis que les hommes et nous les affrontons avec les mêmes doutes et les mêmes armes" observaient en avril dernier dans une interview les sœurs Sarraulte, cogérantes d'une scierie en Gironde. Mais quand tout va mal et qu'il faut aller chercher 0,2 ou 0,3 point de croissance, les dirigeantes de PME s'en sortiraient un peu mieux que leurs collègues. Le cabinet de conseil Women Equity, qui a passé au crible 40.000 entreprises en 2013, nous apprend que ces PME témoigneraient d'une meilleure résilience. A cette période difficile, elles ont connu un recul de marges moindre que les entités pilotées par des hommes.

Malgré leurs qualités, le fait est que les femmes demeurent minoritaires aux plus hautes fonctions. Elles ne sont que 30% à diriger des entreprises, et dans la filière bois, leur percée n'est pas sans obstacle. "En travaillant dans l'industrie du bois, il faut savoir s'imposer face aux hommes pour gagner leur respect et leur reconnaissance" reconnaît Nathalie Lasserre, à la tête d'une scierie dans les Landes. On voit encore trop peu de femmes dans les ventes de bois...

La récente élection de Karine Bouhier à la présidence de l'interprofession Atlanbois et la nomination d'Edith Mérillon conseillère aux affaires forestières auprès du directeur général de l'IGN ne doivent pas nous faire oublier l'écrasante domination des hommes dans les structures représentatives de la filière. Il n'y avait que deux femmes, dont la ministre Emmanuelle Cosse, sur la photo de famille du comité stratégique de filière réuni en mars dernier. C'est trop peu ! Les bienfaits de la mixité ne sont pourtant plus à démontrer dans le monde professionnel. Selon l'Agence nationale des conditions de travail, plus de femmes dans les équipes traditionnellement masculines réduit l'absentéisme, améliore la répartition des tâches et le bien-être au travail...